

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระปี่ จังหวัดกระบี่

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

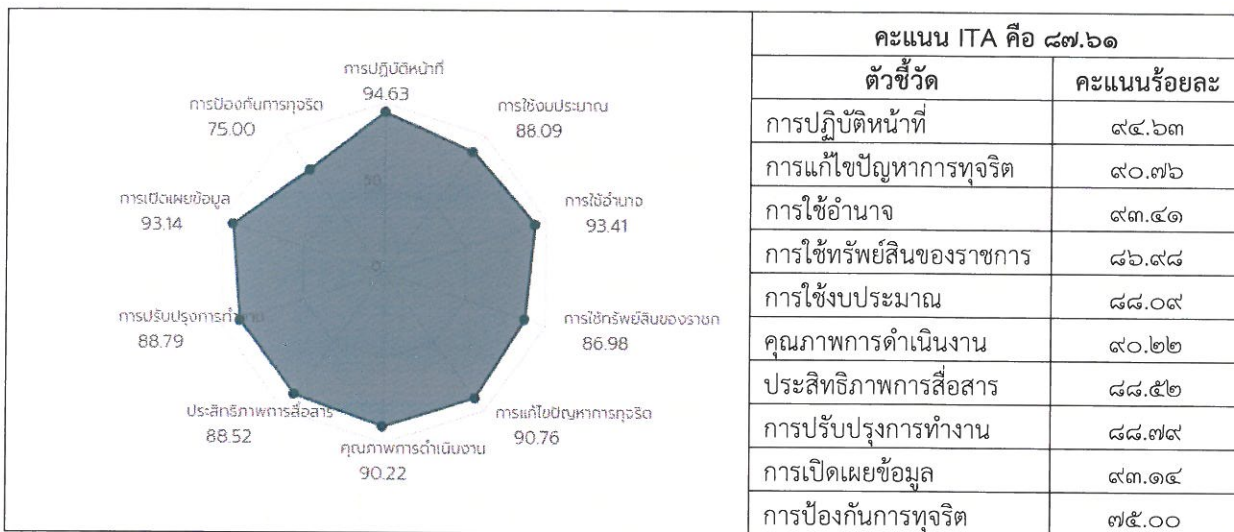
๑.๑ ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวก ที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีในการออกแบบ รวมถึงพัฒนาเครื่องมือการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ออกแบบ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งนำมาใช้เป็นศูนย์กลางในการดำเนินการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐ เกิดความตระหนักในการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและให้ความสำคัญกับความโปร่งใสขององค์กรของรัฐเป็นอย่างมาก และครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐไปทั่วประเทศ ดังจะเห็นได้ว่าตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมานั้นได้เกิดการเปลี่ยนแปลงพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจ ต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจ ที่สำคัญส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบ และเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบ และส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย ทั้งนี้เทศบาลตำบลกระปี่น้อยก็เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาโดยตลอด แต่เพื่อให้ทราบถึงจุดเด่นและข้อบกพร่องของการประเมินดังกล่าวในปีที่ผ่านมา จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อันนำมาซึ่งการปรับปรุงหรือพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย รวมถึงนำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อยต่อไป

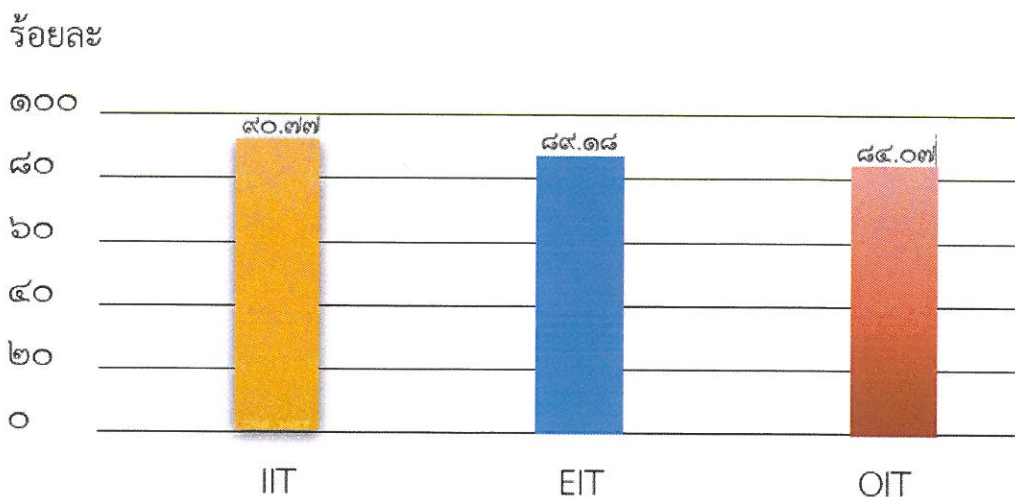
๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๒.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๖๑ ซึ่งอยู่ระดับผลการประเมินที่ ระดับ A เมื่อพิจารณาคะแนนตาม รายตัวชี้วัดแล้ว พบว่า ตัวชี้วัดการประเมินที่คะแนนสูงสุด คือ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๔.๖๓ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๗๕.๐๐



ภาพที่ ๑ สรุปภาพรวมผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๒.๒ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน จำแนกตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน พบว่า คะแนนจากแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) เท่ากับร้อยละ ๙๐.๗๗ คะแนนจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) เท่ากับร้อยละ ๘๙.๑๘ คะแนนจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เท่ากับร้อยละ ๘๔.๐๗

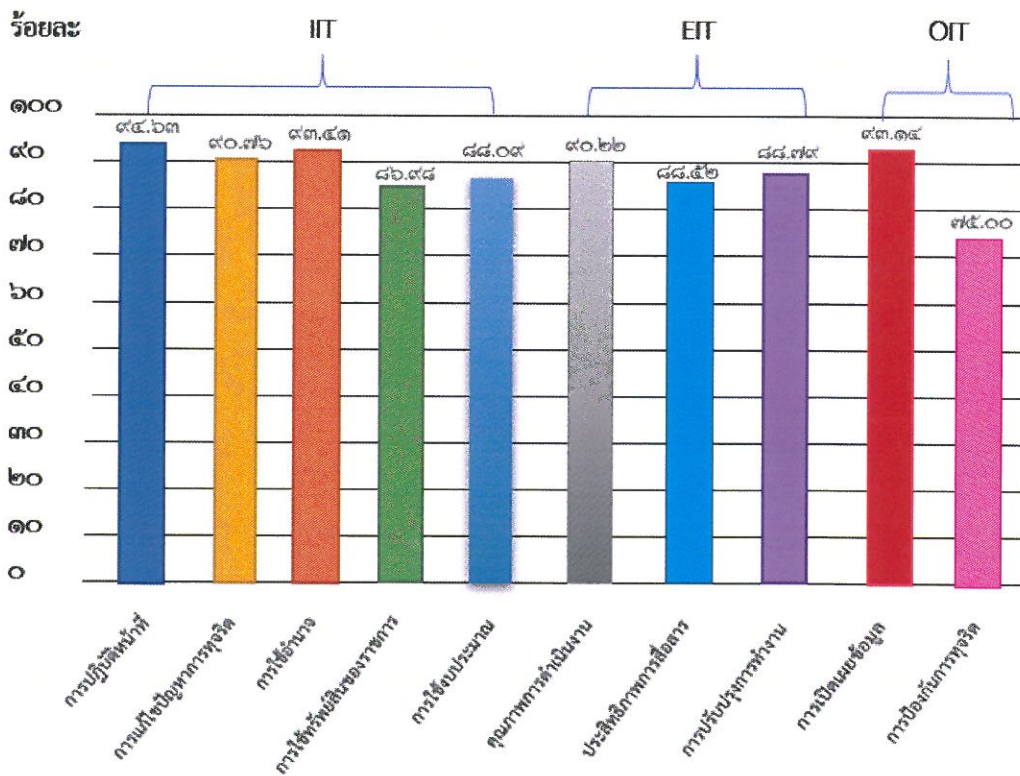


ภาพที่ ๒ แสดงผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน จำแนกตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

๑.๒.๓ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน จำแนกรายละเอียดตามตัวชี้วัด

ที่	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก	เครื่องมือประเมิน	คะแนนที่ได้	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๓๐	IIT	๙๔.๖๓	๙๐.๗๘
๒	การแก้ไขปัญหาการทุจริต			๙๐.๗๖	
๓	การใช้อำนาจ			๙๓.๔๑	
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ			๘๖.๙๘	
๕	การใช้งบประมาณ			๘๘.๐๙	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๓๐	EIT	๙๐.๒๒	๘๙.๑๘
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร			๘๘.๕๒	
๘	การปรับปรุงการทำงาน			๘๘.๗๙	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๔๐	OIT	๙๓.๑๔	๘๔.๐๗
๑๐	การป้องกันการทุจริต			๗๕.๐๐	

ตารางที่ ๒ แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อยจำแนกรายละเอียดตามชี้วัด



ภาพที่ ๓ แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของของเทศบาลตำบลกระปี่น้อยจำแนกรายละเอียดตามตัวชี้วัด

๒. การวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล กระบี่น้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล ตำบลกระบี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกรายละเอียดตามตัวชี้วัด ซึ่งพบว่า

๒.๑ ตัวชี้วัดที่เป็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕) มีจำนวน ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๙๔.๖๓ ซึ่งเป็นคะแนน จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงาน หรือดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ และไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นๆ

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนแต่ละข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้ว สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยส่วนใหญ่เชื่อมั่นว่าบุคลากรในหน่วยงานไม่มีพฤติกรรมในการเรียกรับ หรือให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในช่วงเทศกาล หรือ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด แต่อย่างไร หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับเรื่องการปฏิบัติงาน/การให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็น การส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกันให้มากขึ้น

๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๙๐.๗๖ ซึ่งเป็น คะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนแต่ละข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้ว สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยมีความเชื่อมั่นว่าผู้บริหารให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต ถือเป็น การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินการด้านการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน อีกทั้งหน่วยงานมีการทบทวน มาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ และมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตให้มีความต่อเนื่อง แต่ทั้งนี้ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย ควรมีแนวทางเพื่อสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น หากบุคลากรร้องเรียนการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๙๓.๔๑ ซึ่งเป็น คะแนนจากการ ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนแต่ละข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้ว สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นว่าผู้บังคับบัญชาไม่มีการสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต หรือการสั่งการทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา แต่ควรมีแนวทาง ปฏิบัติเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ให้เป็นไป อย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๘๖.๙๘ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในหน่วยงาน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่นใช้ และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนแต่ละข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้ว สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานไม่มีการนำเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตัวเอง หรือนำทรัพย์สินของราชการไปให้บุคลากรภายนอกไปใช้โดยไม่มีการขออนุญาต และการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้งบประมาณ โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๘๘.๐๙ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนแต่ละข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้วสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย เห็นว่าหน่วยงานไม่มีการใช้งบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว มีการเบิกจ่ายเงินเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง แต่ทั้งนี้เทศบาลตำบลกระปี่น้อยต้องสร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง และการใช้จ่ายงบประมาณต้องมีความคุ้มค่า อีกทั้งต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้มากขึ้น

๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๙๐.๒๒ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนแต่ละข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้วสะท้อนให้เห็นว่าผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นในระดับหนึ่งต่อคุณภาพการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อยว่ายึดตามมาตรฐานในการปฏิบัติงาน มีการปฏิบัติงาน/ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน มีการให้ข้อมูลแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และไม่พบว่ามีกรณีเรียกรับสินบน ดังนั้นควรมีการทบทวน ทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อประโยชน์ของผู้มารับบริการให้มากขึ้น อีกทั้งเพื่อรักษาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๗๙.๘๕ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนแต่ละข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้ว สะท้อนให้เห็นว่าควรมีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ติดต่อเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย มีการเผยแพร่ผลข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน และครบถ้วน

๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๘๘.๗๙ ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนแต่ละข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้วสะท้อนให้เห็นว่าผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน มีความคิดเห็นว่าเทศบาลตำบลกระปี่น่อยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๙๓.๑๔ การเผยแพร่ข้อมูลที่แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูล/การดำเนินการต่างๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนแต่ละข้อคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้วสะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลตำบลกระปี่น่อยมีการเปิดเผยข้อมูลโดยการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกระปี่น่อย ทั้งในเรื่องของข้อมูลพื้นฐาน การปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบไปด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q & A)

๒.๒ ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่ต้องได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๗๕.๐๐ ซึ่งเป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่แสดงถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูล/การดำเนินการต่างๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ

เมื่อวิเคราะห์ผลคะแนนคำถามที่ใช้ในการประเมินการรับรู้แล้วสะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลตำบลกระปี่น่อย มีการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่สอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลกระปี่น่อยจึงมีมาตรการในการดำเนินการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและจัดให้มีการติดตามประเมินผลตามมาตรการข้างต้นทุกรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระเป๋น้อย จากสำนักงาน ป.ป.ช.

หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ซึ่งมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕ - ๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผลรวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ มีประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

๓.๑ แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

๓.๒ แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) และเป็นข้อมูล ในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

๓.๓ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ยกตัวอย่างเช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย เป็นต้น โดยเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา

๓.๔ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

๓.๕ เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

๓.๖ ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

๓.๗ ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

๓.๘ เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

๓.๙ แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อเสนอแนะการประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. ปรากฏว่ามีประเด็นที่สำคัญจำเป็นต้องได้รับการดำเนินการแก้ไขและพัฒนาเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

๔.๑ ประเด็นที่ควรพัฒนาที่ ๑ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และดำเนินการตามมาตรการ

๔.๒ ประเด็นที่ควรพัฒนาที่ ๒ ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ที่ควรดำเนินการแก้ไขและพัฒนาเร่งด่วน คือ

๔.๒.๑ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีรายละเอียดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลการจ่ายงบประมาณประจำปีที่ผ่านมา

๔.๒.๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยจัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประวัตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน มีรายละเอียดจำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีทีเทศบาลตำบลกระปี่น้อยรับการประเมิน

ทั้งนี้ จะต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้ง่าย ทุกช่วงเวลา และจะต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลกระปี่น้อยโดยตรง

๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระษัตรีน้อย

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม/รายงานผล
<p>๑. กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้าร่วมการประเมิน ITA</p> <p>๒. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระษัตรีน้อยในปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓. กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลกระษัตรีน้อยให้ดีขึ้นจากวิเคราะห์ผลการประเมินฯ</p> <p>๔. ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด</p>	<p>งานนิติการ</p> <p>งานนิติการ</p> <p>ทุกกอง/ฝ่าย</p> <p>ทุกกอง/ฝ่าย</p>	<p>ต.ค ๖๔ - มี.ค ๖๕</p>	<p>๑. รายงานผลรอบ ๖ เดือน</p> <p>๒. รายงานผลประจำปีโดยงานนิติการเป็นผู้กำกับติดตาม และจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการทำงานของเทศบาลตำบลกระษัตรีน้อย</p>

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม/รายงานผล
<p>๒. การเปิดเผยข้อมูล ดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี</p>	<p>๑. ทำรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี มี รายละเอียดผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลการจ่าย งบประมาณประจำปีที่ผ่านมา</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ต.ค ๖๔ - ก.พ ๖๕</p>	<p>๑. รายงานผลประจำปี โดยกองคลังเป็น ผู้กำกับติดตาม และจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการ</p>
<p>๒.๒ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>๑. จัดทำรายงานข้อมูลสถิติ เรื่องร้องเรียน ทู จริ ต รายละเอียดข้อมูลจำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่อง ที่กำลังดำเนินการ</p>	<p>งานนิติการ</p>	<p>ต.ค ๖๔ - มี.ค ๖๕</p>	<p>๑. รายงานผลประจำปี โดยงานนิติการเป็น ผู้กำกับติดตาม และจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการ</p>